

KUALIFIKASI PENDIDIKAN DAN STAF (KSP)

TIM SUB POKJA KPS

EP 2

- Setiap staf telah memiliki uraian tugas sesuai dengan tugas yang diberikan
- Uraian tugas dittd oleh direktur
- Uraian tugas bisa dimiliki oleh staf lebih dari satu jenis
- URAIAN TUGAS JABATAN RANGKAP

EP 4

PENILAIAN STAF → SESUAI URTUG

- SKP
- IKI
- OPPE (Ongoing Profesional Performance Evaluation) dan FPPE (Fokus Profesional Performance Evaluation)
 - ▣ OPPE DINILAI MELIPUTI KOMPETENSI, SIKAP/PERILAKU, ETIK
 - ▣ OPPE DITTD OLEH ATASAN LANGSUNG, KSM/KOMITE, DIREKTUR TERKAIT
 - ▣ OPPE PER SMT → BUKU BIRU (PERAWAT)
 - ▣ PANDUAN OPPE

EP 6

FILE KEPEGAWAIAN/DOSIR

- ❑ BIODATA
- ❑ ORIENTASI UMUM KHUSUS SETIAP STAF HRS MEMILIKI
- ❑ URAIAN TUGAS YG DITTD DIREKTUR
- ❑ SK2
- ❑ STR YG DIVERIFIKASI
- ❑ SIP/SIK
- ❑ IJAZAH YG DI VERIFIKASI
- ❑ PENILAIAN : SKP, IKI, OPPE
- ❑ SPK RKK, RKK MERUPAKAN LAMPIRAN DARI SPK, SPK DIKELUARKAN OLEH DIRUT, MITRA BESTARI MEMFERIKASI DAN VALIDASI, KOMITE MEREKOMENDASIKAN RKK
- ❑ RIWAYAT PEGAWAI TERMASUK KREDENSIAL DLL
- ❑ SERTIFIKAT WAJIB DAN KOMPETENSI
- ❑ SERTIFIKAT VAKSIN
- ❑ SK PENEMPATAN
- ❑ SK SEMINAT/DIVISI

ORIENTASI PEGAWAI

- UMUM
- KHUSUS

BILA NAKES SETELAH ORIENTASI UMUM SELESAI SEBELUM MASUK ORIENTASI KHUSUS MAKA DILAKUKAN KREDENSIAL DAN ORIENTASI/INTERNSHIP/MAGANG SELAMA 1 TAHUN, MENGAJUKAN RE-KRED SETELAH MENDAPATKAN PENILAIAN KOMPETEN DARI PRESEPTOR DAN MENTOR

TNA

- HASIL ASESMEN → GAP → PEMENUHAN GAP KOMPETENSI DIPENUHI DG PELATIHAN, MAGANG, PENDIDIKAN DLL
- PERUBAHAN SEMINAT/DIVISI
- PENGEMBANGAN PELAYANAN
- HASIL ASESMEN DARI ASKOM, SUPERVISI, IKP.

K3RS

- ❑ MASUK EP 9 KPS
- ❑ VAKSIN
- ❑ IMUNISASI KHUSUS
- ❑ PROSEDUR PELAPORAN
- ❑ AREA RISIKO KEKERASAN DAN UPAYA MENGURANGI DAN MENERAPKANNYA
- ❑ REKOM STAF TERPAPAR → KONSELING, TATA LAKSANA DLL

EP 10

- HBL, MSBL, ASBL (DAHULU NSBL)
- HBL : HOSPITAL BYLAWS
- MSBL : MEDICAL STAFF BYLAWS



- ASBL : ***ALLIED HEALTH PROFESSIONS STAFF BYLAWS*** → PERATURAN INTERNAL STAF KEPERAWATAN DAN NAKES LAIN

RKK

- MEDIK → DG SUPERVISI
- KEWENANGAN TAMBAHAN
- PROSES KREDENSIAL
- RKK DI UNIT KERJA

OPPE MEDIS

- KOMPETENSI
- SIKAP
- PERILAKU
- ETIK
- DITTD YBS DAN ATASAN LANGSUNG, KHUSUS MEDIS KE KSM
- DIKETAHUI OLEH KOMITE MEDIK DAN TTD DIREKTUR
- PENILAIAN OPPE TERMASUK PENCAPAIAN INDIKATOR MUTU DI UNIT KERJA
- JIKA TERJADI KEJADIAN INSIDEN KESELAMATAN PASIEN ATAU PELANGGARAN PERILAKU ETIK MAKA DILAKUKAN TINDAKAN TERHADAP TENAGA MEDIS TERSEBUT SECARA ADIL (JUST CULTURE) BERDASARKAN HASIL ANALISIS TERKAIT KEJADIAN TERSEBUT.
- MASUKAN DALAM FILE KEPEGAWAIAN (PDCA/PDSA)NYA

KREDENSIAL

- BUKTI PROSES KREDENSIAL, REKRED, REKRED TAMBAHAN
- DIPERBAHARUI SECARA PERIODIK

PERAWAT

- ❑ PANDUAN KREDENSIAL
- ❑ BUKTI DOKUMEN PENDIDIKAN, REGISTRASI, SERTIFIKASI, IZIN, PELATIHAN, DAN PENGALAMAN YANG TERBAHARUI DI FILE TENAGA PERAWAT.
- ❑ BUKTI PROSES KREDENSIAL
 - PERMOHONAN VIA <http://bit.ly/Rekredensial2022>
 - ASKOM : TULIS, WAWANCARA, PRAKTIK → OSCE 5 MEJA
 - SIDANG MITRA BESTARI
 - REKOM RKK DAN SPK
 - UPLOAD RKK DAN SPK DI <http://bit.ly/RKKSPKPerawatBidan>

- 
- SAMA DG MEDIS TERMSK BILA ADA IKP
 - MASUK DOSIR PEG

RKK

- AREA PRAKTIK BERBASIS SEMINAT DAN DIVISI
- SEMINAT ADA 2
- SEMINAT KEPERAWATAN PSIKIATRI ADA 7 DIVISI
- SEMINAT KEPERAWATAN NON PSIKIATRI ADA 5
- KEWENANGAN DAN KOMPETENSI BERBASIS DIAGNOSIS
- SUMBER REFERENSI UTAMA 3 S
- ADA TINDAKAN SPESIFIK UNTUK AREA KHUSUS

ISI RKK

- ❑ KEWENANGAN BASIS 3 S
- ❑ KOMPETENSI UMUM PROFESI
- ❑ KOMPETENSI DASAR/SEMINAT
- ❑ KOMPETENSI AREA DIVISI
- ❑ KOMPETENSI KHUSUS
- ❑ TDK HARUS SAMA TIAP STAF
- ❑ KOMPETENSI MANAJEMEN
- ❑ ETIK

RTL UNIT KERJA DAN INDIVIDU

- ❑ INSTALASI MEMILIKI PEDOMAN NPENGORGANISASIAN UNIT KERJA
 - ❑ PASTIKAN STR DAN SIP/SIK TIAP STAF AKTIF
 - ❑ PASTIKAN SPK DAN RKK TIAP STAF AKTIF
 - ❑ DOZIR MASING-MASING INDIVIDU DILENGKAPI
 - ❑ PELAJARI DAN PERHATIKAN KEWENANGAN STAF
 - ❑ PERHATIKAN LEVEL JK TIAP STAF→ PERHATIKAN YG DG SUPERVISI
 - ❑ PERHATIKAN KEWENANGAN STANDING ORDER
 - ❑ SUPERVISI BENTUKNYA SEMACAM BIMBINGAN BUKAN PENILAIAN, AGAR MEMBERIKAN DAMPAK BELAJAR BISA DILAKUKAN OLEH LEVEL DIATASNYA
- MASUKAN DOSIR BUAT FILE DI KOMPUTER MASING2 UNIT KERJA DAN KOPIAN MASUK KE KOMITE

KONSULTASI di RKK

- LEVEL DIBAWAHNYA DAPAT MELAKUKAN KONSUL KEPADA LEVEL DIATASNYA SEPANJANG KOMPETEN.
- KHUSUS TINDAKAN SPESIALIS HANYA FG DAN FPE YG BS DILAKUKAN OLEH PK 4 NON SP
- UNTUK SAAT INI 9 TERAPI ESENSIAL MENJADI KOMPETENSI SP → KONSULKAN BILA PASIEN MEMBUTUHKAN TERAPI INI TERUTAMA KONDISI-KONDISI SULIT